

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 18» города Кирова на 2022-2025
годы**

Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива
МКДОУ № 18 г. Кирова
Протокол № 2 от «23» января 2023 г.

От работодателя:


Заведующий муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 18» города Кирова



Е.А. Воронкова
(подпись Ф.И.О.)

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 18»
города Кирова



Т.Г. Сидорова
(подпись Ф.И.О.)



М.П.

1. Пункт 3.3.7 изложить в следующей редакции:

При оформлении трудового договора с педагогическим работником указывать наименование должности в точном соответствии со штатным расписанием учреждения, в которое в свою очередь включаются должности, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее – ЕКС), профессиональным стандартом, руководствуясь при этом. Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

2. Пункт 3.3.8. изложить в следующей редакции:

Расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении об увольнении по собственному желанию в случаях предусмотренных ч. 3 ст. 80 ТК РФ.

Трудовой договор может быть прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе: призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации); восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя); по иным обстоятельствам, предусмотренным трудовым законодательством.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случаях невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем

В период приостановления действия трудового договора стороны этого договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему суммы в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала названного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

3. Пункт 5.5.6 изложить в следующей редакции:

Отпуск за первый год работы, предоставляемый работнику по соглашению сторон до истечения шести месяцев работы (авансом), устанавливается полной продолжительности, определенной для этой должности, и оплачивается в полном размере.

В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора работник призванный на военную службу по мобилизации, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

4. Пункт 6.4.4 изложить в следующей редакции:

При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" пользуются:

- работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Письмо Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20 апреля 2018 г. NN ТС-1114/08, 188«О системе отраслевых наград») исходя из уровня награды;

- работники за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, в соответствии со ст.5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 № 1032-1;

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;

- молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;

- работники, являющиеся членами Профкома, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации;

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о военной службе, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

5. Пункт 7.3.3 изложить в следующей редакции:

Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст.214 ТК РФ и приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н.

6. Пункт 7.3.4 в следующей редакции:

Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; (ст. 214 ТК РФ).

7. Пункт 7.3.15 изложить в следующей редакции:

Проводить за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

включая:

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации (в соответствии со ст. 214 , 220 Трудового кодекса РФ).

8. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

**Приложение № 2 к Коллективному договору
МКДОУ № 18 на 2022-2025 годы.**

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

г. Киров
2023

1. Общие положения.

Настоящее Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда.

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителем работодателя; внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором образовательного учреждения и профсоюзным комитетом. При осуществлении контроля администрация обязана предоставить профкому всю необходимую для этого имеющуюся информацию.

По итогам каждого полугодия проводится аудит и составляется акт проверки выполнения соглашения по охране труда.

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда.

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	
1. Организационные мероприятия		
1.1. Обучение работников безопасным методам и приемам работы (в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»)	Ноябрь 2023 г.	
1.2. Проведение инструктажей по ОТ и ТБ, пожарной безопасности с росписью в журнале	3 раза в год	
1.3. Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	2 раза в год:	
1.4. Организация и проведение административно-общественного контроля по охране труда	Постоянно	
1.5. Технический осмотр оборудования ДООУ на соответствие безопасной эксплуатации с составлением актов: - испытание гимнастических снарядов и спортивного оборудования и инвентаря - на проведение НОД в физкультурном зале - на ввод электрооборудования в группах - на ввод электрооборудования в прачечной - на ввод электрооборудования в гладильной на ввод электрооборудования в пищеблоке на ввод в эксплуатацию стеллажей и лестниц стремянок - проверка по безопасному использованию электроприборов и оборудования	1 раз в год	
2. Технические мероприятия		
2.1. Регулярная проверка освещения и содержания в рабочем состоянии осветительной арматуры	ежедневно	
2.2. Регулярная проверка питьевого режима, замена посуды	ежедневно	
2.3. Озеленение, разбивка клумб и благоустройство территории	1 раз в год	
2.4. Нанесение на производственное оборудование, коммуникации	ежегодно	

и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности		
2.5 Контроль за состоянием системы тепло-водоснабжения. Своевременное устранение неисправностей	ежедневно	
2.6. Контроль за состоянием работы по охране труда, соблюдением техники безопасности , ПБ на рабочем месте	ежедневно	
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия		
3.1. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии	ежегодно	
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты		
4.1. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.	1 раз в месяц	
4.2. Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами	1 раз в месяц	
5. Мероприятия по пожарной безопасности		
5.1. Обеспечение структурных подразделений ДООУ первичными средствами пожаротушения (песок, огнетушители и др.)	постоянно	
5.2. Организация обучения работающих и воспитанников в ДООУ мерам обеспечения пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	1 раз в полгода	
5.3. Обеспечение огнезащиты деревянных конструкций	1 раз в 3 года	
5.4. Освобождение запасных эвакуационных выходов от хранения неисправной мебели	постоянно	

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и во время образовательного процесса;

- инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- обучение соответствующих работников пожарной безопасности;

9. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

**Приложение № 5 к Коллективному договору
МКДОУ № 18 на 2022-2025 годы.
(наименование учреждения)**

С учетом «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н)

Перечень

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1	Заведующий	Халат хлопчатобумажный	1
2	Заместитель заведующего	Халат хлопчатобумажный	1
3	Старшая медсестра, медсестра	Халат хлопчатобумажный	1
4	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	1
5	Шеф-повар, повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Косынка или колпак Фартук из полимерных материалов с нагрудником Диэлектрический коврик	1 1 1 1
6	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий. Косынка или колпак Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Перчатки резиновые Перчатки из полимерных материалов	1 1 1 2 6
7	Помощник воспитателя	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (белый) Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (темный) Косынка или колпак Перчатки резиновые	1 1 1 1
8	Дворник	Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 1

		Рукавицы комбинированные Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Валенки Галоши на валенки В остальное время года дополнительно: Плащ непромокаемый	6 пар 1 на 2,5 г. 1 п. на 3 г. 1 п. на 2 г. 1 на 3 г.
9	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	1 4 пары 1 пара
10	Слесарь-сантехник	При выполнении работ по ремонту канализационной сети и ассенизаторских устройств: Костюм брезентовый Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые При наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке	 1 на 1,5 г. 1 пара 6 пар дежурные 1 на 2,5 г. 1 на 2,5 г
11	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: Сапоги резиновые Перчатки резиновые	1 6 пар 1 пара 2 пары
12	Машинист по стирке и ремонту белья	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Перчатки резиновые Диэлектрический	1 1 1 1 1
13	Слесарь-электрик по ремонту оборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Диэлектрические перчатки Диэлектрические калоши Диэлектрический коврик	1 1 1 1
14	Садовник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки резиновые Перчатки с полимерным покрытием	1 1 6

Прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью

9 (девять) листов

Заведующий



Воронкова Е.А.

